

組織運営の強化に関する人材の採用及び育成に関する計画

【具体目標】

1. 期限を 2025 年 4 月までとして計画達成を図る。
2. 理事定数 5 名の実現、外部理事登用 25%の達成、女性理事登用 40%の達成と同時に役員向けコンプライアンス教育を外部機関にて実施予定。
3. 各委員会の員数補充。外部経験者（NF 理事退任者等想定）の補充。

【内容】

2025 年度までに民間企業経験を有する外部理事を 3 名登用することを目指し、会長、顧問の知見をもとに知己から対象者を探す。また、それに照合して必要な規程類の改訂を行う。

4. 2025 年度までに 1 名女性理事を登用する。女性選手等への直接アプローチを行う。
 5. 現在 2 名の理事で運営しているが、2025 年度までに 5 名の理事数として社員総会を充足させる。
 6. 2022 年度以降、上部団体、関連団体、支援企業から広く委員を採用する。
 7. 委員として育成し、将来的には運営の担い手になるよう育成する。女性の登用は理事同様直接アプローチを行う。
- 2023 年以降、外部コンプライアンス研修を開催する。

1. 理事 委員
2022 年度 現 2 名理事 1 名監事事による運営。
2. 委員登用の促進。
3. 女性登用の促進。
4. 委員育成を行い、対象者は 2023 年度以降理事への登用を図る。
5. 女性理事 1 名登用を図る。